

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

CAP DE GRUP DE NOVES TECNOLOGIES DE SEGUIMENT DE LA BIODIVERSITAT

Referencia: 24-08-00047

El CTFC precisa incorporar un/a cap de grup en noves tecnologies de seguiment de la biodiversitat per tal de reforçar aquesta temàtica emergent dins del programa de Biologia de la Conservació del CTFC. La persona contractada donarà suport als projectes en curs d'aquesta temàtica i impulsarà aquesta nova línia emergent de recerca i transferència.

La pèrdua de biodiversitat a escala global s'està accelerant, i el creixent nombre d'espècies amenaçades i ecosistemes degradats requereix d'eines de seguiment cada cop més eficients. L'ús de noves tecnologies automatitzades, tals com gravadores acústiques autònomes, càmeres trampa, drons, etc. conjuntament amb eines d'aprenentatge automàtic són una oportunitat per millorar-ne el seguiment i la presa de decisions en la seva conservació. Aquesta línia de recerca i transferència pretén:

- Desenvolupar metodologies basades en noves tecnologies pel monitoratge de la biodiversitat i mesurar l'impacte dels factors ambientals i antròpics en la pèrdua de biodiversitat.
- Aplicar els mètodes desenvolupats per respondre preguntes ecològiques i promoure la conservació de la biodiversitat, especialment en les espècies rares, amenaçades o difícils de detectar.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Gener-Febrer 2025.
2. Contracte indefinit d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès), amb possibilitat de teletreball parcialment.
5. Categoria professional: A1 Cap de Grup
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Lideratge d'una línia de recerca i transferència emergent en el CTFC
2. Preparació de propostes i captació de fons de projectes de recerca i transferència en l'àmbit de les noves tecnologies de seguiment de la biodiversitat.
3. Gestió administrativa i econòmica de projectes i personal.
4. Redacció d'articles científics d'impacte.
5. Redacció de documents tècnics (memòries tècniques de les tasques desenvolupades, documents de treball, documents de difusió de resultats,...).

6. Treballar de forma col·laborativa dins del marc del programa de Biologia de la Conservació i altres xarxes de recerca dins i fora del CTFC.
7. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Formació universitària, preferiblement en l'àmbit de les ciències de la vida o enginyeria de dades.
2. Doctorat en biologia, ciències ambientals o temàtiques afins a la plaça,
3. Alta capacitat demostrada de publicació d'articles científics d'impacte amb un mínim de 50 publicacions incloses en el SCI.
4. Capacitat demostrada en la captació de projectes de recerca i/o transferència.
5. Experiència demostrada en recerca i transferència en l'ús de noves tecnologies com ara la eco acústica, càmeres trampa, de tècniques de *machine learning*, etc. en el seguiment de la biodiversitat a nivell nacional i/o internacional.
6. Experiència d'estades internacionals en centres de recerca de mínim un any.

CONDICIONS VALORABLES

1. Experiència en participació en programes de seguiment de la biodiversitat nacionals i internacionals.
2. Participació en publicacions i projectes d'altres temàtiques afins a les línies de recerca del CTFC actuals.
3. Capacitat demostrada en la direcció de tesis doctorals, Treballs de Fi de Màster, Treballs de Fi de Grau
4. Coneixements avançats en identificació d'espècies d'ocells i altres espècies de fauna.
5. Participació o pertinença en xarxes o institucions internacionals.
6. Carnet d'anellador/a expert i/o acreditació com a personal investigador usuari d'animals per a experimentació i altres finalitats científiques.
7. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de lideratge de projectes científics i de transferència
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equip.
4. Habilitats de comunicació i relació amb el personal (intern i extern).
5. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
6. Iniciativa i proactivitat.
7. Flexibilitat i adaptació.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, una carta de motivació i documentació annexa omplerta i signada, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 14 d'octubre de 2024 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
1 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta, i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
febrer 2025 (aproximadament)	Inici del contracte.